



บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชันแนล แอสซัวร์นส์ จำกัด

เอไอเอ ทาวเวอร์ 181 ถนนสุรวงศ์

เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

โทรศัพท์ (66) 2634 8888

โทรสาร (66) 2236 6452

AIA.CO.TH

19 สิงหาคม 2554

1828  
24 ส.ค. 2554  
15.10น

เรื่อง โครงการสวัสดิการประกันกลุ่มกองทุนสะสมทรัพย์ครบเกษียณอายุ

เรียน ท่านคนบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์  
สิ่งที่แนบมาด้วย รายละเอียดโครงการฯ

บริษัท อเมริกัน อินเตอร์เนชันแนล แอสซัวร์นส์ จำกัด ขอเรียนเสนอโครงการสวัสดิการประกันกลุ่มกองทุนสะสมทรัพย์ครบเกษียณอายุ (ภาคสมัครใจ) ให้แก่สมาชิกในองค์กร เพื่อเป็นการสนับสนุนให้สมาชิกได้มีการเก็บออมอย่างเป็นระบบ และเป็นหลักประกันความมั่นคงทางการเงินของตนเองและครอบครัวในอนาคต

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี จากองค์กรทั้งภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ต่างๆ กว่า 7,000 องค์กร ซึ่งมีสมาชิกเข้าร่วมโครงการฯ กว่า 430,000 คน ดังมีรายนามองค์กรพอลัสเซปดังนี้

- |                         |                                  |  |                                  |
|-------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|
| 1.กระทรวงศึกษาธิการ     | 8.ตำรวจภูธรจังหวัดต่างๆ          | 15.การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย              | 22.มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ          |
| 2.กระทรวงสาธารณสุข      | 9.ที่ทำการปกครองจังหวัดต่างๆ     | 16.การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย           | 23.โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม         |
| 3.กระทรวงคมนาคม         | 10.สำนักงานศาลยุติธรรม           | 17.สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการบินไทย         | 24.โรงพยาบาลศิริพันธ์            |
| 4.กระทรวงกลาโหม         | 11.สำนักงานประกันสังคม           | 18.บมจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง             | 25.โรงพยาบาลกรุงเทพหาดใหญ่       |
| 5.กระทรวงพาณิชย์        | 12.สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร      | 19.บมจ.เนชั่นมัลติมีเดียกรุ๊ป              | 26.โรงพยาบาลมิชชั่น กรุงเทพ      |
| 6.กระทรวงต่างประเทศ     | 13.เทศบาลเมืองจังหวัดต่างๆ       | 20.บริษัท ไตชิบาโลจิสติกส์ จำกัด           | 27.โรงพยาบาลจุฬารัตน์และไฉนครีโอ |
| 7.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | 14.องค์การบริหารส่วนจังหวัดต่างๆ | 21.บริษัท ไตชิบาคอนซูมเมอร์ โปรดักส์ จำกัด | 28.บริษัท เอกชนอื่นๆ             |

ในการนี้เพื่อให้สมาชิกในองค์กรของท่าน ได้ทราบถึงรายละเอียดของโครงการฯ บริษัทฯ ใ้ขออนุญาตทำการประชาสัมพันธ์ผ่านเอกสารที่ได้รับการอนุมัติในการจัดพิมพ์ตามกระบวนการของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้สนใจได้พิจารณา และแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการโดยยินยอมชำระค่าสวัสดิการผ่านระบบตัดจ่ายจากเงินเดือน และผู้ประสานงานโครงการฯ จักได้รวบรวมเอกสารหลักฐานนำส่งบริษัทฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า โครงการดังกล่าวจะเป็นการส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์อันดีในการออมเงินของสมาชิก เพื่อเตรียมพร้อมวัยเกษียณอย่างมีคุณค่า จึงใ้ขอความอนุเคราะห์ในการสนับสนุนจากท่านและคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกได้มีโอกาสสร้างความมั่นคงทางการเงินสำหรับตนเองและครอบครัวโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ชिरเดช บุณนาค)

ผู้จัดการงานขายฝ่ายประกันกลุ่ม

ไฉนเพ็ญนุกก  
โปรดปชส.

ศรณพ  
25/8/54

สำเนาส่ง - คุณพัชรี ทวีศรี ตัวแทนประสานงานโครงการฯ โทร. 0-2624-7671 , 08-1340-3443

หมายเหตุ : ฝ่ายขอสงวนสิทธิ์ในการตอบใบสมัครของสมาชิกในหน่วยงานที่มีกรมธรรม์ในโครงการฯ ดังกล่าวในการอนุมัติโครงการฯ ขั้นสุดท้าย และ/หรือ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อกำหนด และการพิจารณาการรับประกันภัยของฝ่ายฯ ต่อไป

บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชชั่นแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด

ชั้น 11 อาคาร เอไอทาวเวอร์ 181 ถนนสุขุมวิท เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

ข้อเสนอประกันกลุ่ม  
สะสมทรัพย์เพื่อเกษียณอายุแบบสมัครใจ  
สำหรับการพิจารณาของ

คณะสภাপัตย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ศูนย์รังสิต

There are *LIVES'* in Group

บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชชั่นแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด (เอไอเอ) ได้รับการคัดเลือกให้เป็นแบรนด์ชั้นนำในธุรกิจประกัน สถาบันการเงิน และการธนาคาร  
จากการตัดสินรางวัล Superbrands (Superbrands Award) ในประเทศไทย ในฐานะที่เป็นหนึ่งในผู้นำของธุรกิจ  
มีตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากลูกค้าและมีผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ





# ประกันภัยกลุ่มแบบสะสมทรัพย์ครบเกษียณอายุ (GSE)

สำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และคู่สมรส

สังกัด บริษัท เอกชน รัฐวิสาหกิจ และ หน่วยงานราชการ

บริษัท เอ.ไอ.เอ. จำกัด ขอเสนอโครงการสำหรับข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ โดยให้ผลประโยชน์สูงสุดในการประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ รวมทั้งทุพพลภาพ ที่ให้ความคุ้มครองตลอด 24 ชั่วโมงทั่วโลก ซึ่งจะมีประโยชน์กับข้าราชการพนักงานและครอบครัวเป็นอย่างยิ่ง อีกทั้งยังเป็นมรดกทอดให้กับทายาทหรือบุคคลอื่นเป็นที่รักยิ่งในครอบครัว หรือจะเป็นทุนการศึกษาให้บุตรหลาน โดยไม่ต้องออกจากโรงเรียนกลางคัน ปลดภาระหนี้สิน แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ อันเนื่องมาจากการสูญเสียผู้หารายได้ไป อย่างกะทันหัน

1. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุต่างๆ เช่น	วงเงินคุ้มครอง
1.1 เสียชีวิตขณะอยู่ในลิฟท์	400,000 บาท
1.2 เสียชีวิตจากไฟไหม้ในโรงแรมหรืออาคารสาธารณะ	400,000 บาท
1.3 เสียชีวิตจากการโดยสารในรถยนต์สาธารณะ	400,000 บาท
1.4 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุรถยนต์ชนกัน	200,000 บาท
1.5 ถูกฆาตกรรมลอบทำร้าย	200,000 บาท
1.6 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ โดยขับขี้นหรือโดยสารรถยนต์แท็กซี่หรือมอเตอร์ไซด์	200,000 บาท
1.7 เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุทั่วไป	200,000 บาท
1.8 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุขณะมีเมาสุรา	200,000 บาท
2. ชดเชยทุพพลภาพถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ	200,000 บาท
3. สูญเสียอวัยวะสำคัญ เช่น มือ เท้า หรือ ตา 2 อย่างรวมกัน (อุบัติเหตุ)	200,000 บาท
3.1 สูญเสียมือ หรือ เท้า ข้างหนึ่ง และตาอีกข้างหนึ่ง	200,000 บาท
3.2 สูญเสีย มือ เท้า หรือ ตา ข้างใดข้างหนึ่ง	120,000 บาท

4. ผลประโยชน์ชดเชยรายวัน กรณีเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาลตามคำแนะนำของแพทย์ เพื่อให้การรักษาพยาบาลที่จำเป็นและสมควร ตามมาตรฐานทางการแพทย์ทั่วไป ชดเชยวันละ 500 บาท สูงสุด 100 วัน ต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง (เอกสารที่ใช้ในการเรียกร้องเงินชดเชย ประกอบด้วย แบบฟอร์มการเคลมประกัน ใบถ่ายสำเนาใบเสร็จรับเงิน ใบถ่ายสำเนาสรุปงบค่าใช้จ่ายในโรงพยาบาล ใบกรณีไว้ในรับรองแพทย์แทนใบเคลมประกัน กรุณาให้แพทย์ระบุชื่อโรค สาเหตุ วิธีการรักษาและหรือผ่าตัด ระยะเวลาการอยู่ในโรงพยาบาล ในส่วนของชดเชยรายวันนี้เป็นการเบิกได้ต่างหาก ไม่เกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลที่ท่านเบิกได้จากต้นสังกัด)

รวมผลประโยชน์สูงสุดต่อครั้ง 50,000 บาท

5. การเสียชีวิตในกรณีอื่นๆ เช่น	
5.1 เสียชีวิตเนื่องจากโรคภัยไข้เจ็บ	วงเงินประกันขึ้นอยู่กับแผนประกันและระยะเวลาสะสม (ตามตารางที่ 3)
5.2 เสียชีวิตเนื่องจากภัยสงคราม จลาจล	วงเงินประกันขึ้นอยู่กับแผนประกันและระยะเวลาสะสม (ตามตารางที่ 3)
5.3 เสียชีวิตจากการคลอดบุตร หรือตั้งครรภ์	วงเงินประกันขึ้นอยู่กับแผนประกันและระยะเวลาสะสม (ตามตารางที่ 3)

6. กองทุนเมื่อเกษียณอายุ	สมาชิก เพศหญิง อายุ 25 ปี	สะสมแผน 200	จะได้รับคืนโดยเฉลี่ย	139,190 บาท
	สมาชิก เพศชาย อายุ 25 ปี	สะสมแผน 200	จะได้รับคืนโดยเฉลี่ย	131,456 บาท

ผลประโยชน์ข้อ 1, 2, 3 และ 4 เป็นสัญญาประกันภัยเพิ่มเติมแบบปีต่อปีแนบไว้กับกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มแบบสะสมทรัพย์ครบอายุ 60 ปี โดยผลประโยชน์นี้สามารถถูกเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือยกเลิกรวมทั้งปรับเปลี่ยนอัตราเบี้ยประกันภัยได้ในวันครบรอบปีกรมธรรม์ของแต่ละปี

อัตราเบี้ยประกันภัยต่อคน / เดือน 290 บาท

อัตราเบี้ยประกันภัยเดือนละ 290 บาท หมายถึง เงินสะสมเกษียณอายุ แผน 200 บาท **บวก** อัตราเบี้ยประกันภัยสัญญาเพิ่มเติม 90 บาท หากประสงค์เพิ่มแผนเงินสะสมเกษียณอายุจาก 200 บาท กรุณาเลือกแผนในบัตรสมัคร ตั้งแต่ แผน 300 จนถึง 10,000 บาท (ขีด ✓ ในช่องที่ต้องการเลือก)

การสมัครเข้าร่วมโครงการฯ เพียงแต่ท่านกรอกใบคำขอเอาประกันภัยเข้าเป็นสมาชิก ตามที่แนบมานี้ส่งมายังกรมธรรม์หรือฝ่ายการเงินของท่าน ภายในวันที่ .....

บริษัทฯ จะรวบรวมใบคำขอเอาประกันภัยและนับจำนวน พร้อมแจ้งวันมีผลความคุ้มครองต่อไป (สำหรับชั้นอาชีพ 1 - 2)

ข้อกำหนดการทำประกัน ... รายละเอียดและข้อความที่แนบมานี้เป็นเอกสารที่รวมในการเสนอขายเท่านั้น รายละเอียดและเงื่อนไขของผลประโยชน์นี้จึงยังคงเป็นไปตามกรมธรรม์หลัก ที่มีลักษณะได้แก่ผู้ถือกรมธรรม์ ...

- สมาชิกที่มีสิทธิสมัครจะต้องมีอายุ 16 - 54 ปี
- ผู้ที่มีได้ปฏิบัติงานเต็มเวลาในวันที่การประกันมีผลบังคับ จะมีสิทธิความคุ้มครอง ต่อเมื่อได้มาปฏิบัติงานเต็มเวลาปกติแล้วเท่านั้น
- การชำระเบี้ยประกันภัยจะหักจากบัญชีเงินเดือน โดยการยินยอมของสมาชิกแต่ละท่าน โดยส่วนที่เป็นตัวเงินสะสมเกษียณอายุรวมแล้วต้องไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท ต่อเดือนต่อกรมธรรม์
- อัตรากรมธรรม์เข้าร่วมของสมาชิก ต้องไม่น้อยกว่า 30% ของผู้มีสิทธิทั้งหมด และไม่ต่ำกว่า 50 คน หลังจากพิจารณาบัตรสมัคร จึงอนุมัติโครงการได้
- วันเริ่มมีผลบังคับของกรมธรรม์จะเริ่มในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป หลังจากบริษัทฯ ได้อนุมัติการรับประกัน และเบี้ยประกันงวดแรกได้ชำระแล้ว



**เพศหญิง**

**1. ตารางผลประโยชน์คืนเมื่อครบสัญญา (ครบบอายุ 60 ปี)**  
อายุสมาชิกผู้มีสิทธิ์ตั้งแต่ 16-54 ปี

เมื่อสมาชิกมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ สมาชิกจะได้รับจำนวนเงินสะสมทรัพย์ ซึ่งเท่ากับมูลค่าส่วนเงินสะสมทั้งหมดพร้อมเงินปันผลและดอกเบี้ยสะสมทั้งหมด เพื่อเป็นกองทุนยามเกษียณอายุของสมาชิก

อายุเริ่ม	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
16	213,568	320,352	533,920	1,067,840	2,135,680
17	204,062	306,093	510,155	1,020,310	2,040,620
18	194,898	292,347	487,245	974,490	1,948,980
19	186,060	279,090	465,150	930,300	1,860,600
20	177,532	266,298	443,830	887,660	1,775,320
21	169,304	253,956	423,260	846,520	1,693,040
22	161,368	242,052	403,420	806,840	1,613,680
23	153,712	230,568	384,280	768,560	1,537,120
24	146,322	219,483	365,805	731,610	1,463,220
25	139,190	208,785	347,975	695,950	1,391,900
26	132,310	198,465	330,775	661,550	1,323,100
27	125,670	188,505	314,175	628,350	1,256,700
28	119,266	178,899	298,165	596,330	1,192,660
29	113,088	169,632	282,720	565,440	1,130,880
30	107,130	160,695	267,825	535,650	1,071,300
31	101,382	152,073	253,455	506,910	1,013,820
32	95,838	143,757	239,595	479,190	958,380
33	90,494	135,741	226,255	452,470	904,940
34	85,340	128,010	213,350	426,700	853,400
35	80,370	120,555	200,925	401,850	803,700
36	75,580	113,370	188,950	377,900	755,800
37	70,962	106,443	177,405	354,810	709,620
38	66,512	99,768	166,280	332,560	665,120
39	62,220	93,330	155,550	311,100	622,200
40	58,084	87,126	145,210	290,420	580,840
41	54,098	81,147	135,245	270,490	540,980
42	50,254	75,381	125,635	251,270	502,540
43	46,548	69,822	116,370	232,740	465,480
44	42,978	64,467	107,445	214,890	429,780
45	39,536	59,304	98,840	197,680	395,360
46	36,218	54,327	90,545	181,090	362,180
47	33,020	49,530	82,550	165,100	330,200
48	29,938	44,907	74,845	149,690	299,380
49	26,968	40,452	67,420	134,840	269,680
50	24,104	36,156	60,260	120,520	241,040
51	21,344	32,016	53,360	106,720	213,440
52	18,686	28,029	46,715	93,430	186,860
53	16,124	24,186	40,310	80,620	161,240
54	13,656	20,484	34,140	68,280	136,560

**2. ตารางผลประโยชน์คืนกรณีไม่ครบสัญญา (เลิกส่ง/ลาออก)**  
ตัวอย่างสมาชิกอายุ 25 ปี ณ สิ้นปี

เมื่อสมาชิกต้องการลาออกจากโครงการก่อนอายุครบ 60 ปี สมาชิกจะได้รับจำนวนเงินคืน ซึ่งเท่ากับมูลค่าส่วนเงินสะสมทั้งหมด (ในกรณีที่เงินนี้ไปแล้วสมาชิกจะได้รับเงินปันผลและดอกเบี้ยสะสมทั้งหมดด้วย) แต่เป็นเงินบางส่วนที่ให้กับสมาชิก

สิ้นปี	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
1	1,960	2,940	4,900	9,800	19,600
2	3,988	5,982	9,970	19,940	39,880
3	6,096	9,144	15,240	30,480	60,960
4	8,274	12,411	20,685	41,370	82,740
5	10,548	15,822	26,370	52,740	105,480
6	12,892	19,338	32,230	64,460	128,920
7	15,304	22,956	38,260	76,520	153,040
8	17,790	25,785	42,975	85,950	177,900
9	20,462	30,693	51,155	102,310	204,620
10	23,174	34,761	57,935	115,870	231,740
11	26,016	39,024	65,040	130,080	260,160
12	28,928	43,392	72,320	144,640	289,280
13	31,978	47,967	79,945	159,890	319,780
14	35,176	52,764	87,940	175,880	351,760
15	38,444	57,666	96,110	192,220	384,440
16	41,780	62,670	104,450	208,900	417,800
17	45,358	68,037	113,395	226,790	453,580
18	49,080	73,512	122,520	245,040	490,800
19	52,820	79,230	132,050	264,100	528,200
20	56,704	85,056	141,760	283,520	567,040
21	60,656	91,284	152,140	304,280	606,560
22	65,082	97,623	162,705	325,410	650,820
23	69,484	104,226	173,710	347,420	694,840
24	74,068	111,099	185,165	370,330	740,680
25	78,834	118,251	197,065	394,170	788,340
26	83,670	125,505	209,175	418,550	836,700
27	88,612	132,918	222,030	444,060	886,120
28	93,146	141,219	235,365	470,730	931,460
29	97,474	149,511	249,185	498,570	974,740
30	105,526	158,289	263,815	527,630	1,055,260
31	111,582	167,373	278,955	557,910	1,115,820
32	117,902	176,853	294,755	589,510	1,179,020
33	124,624	186,936	311,580	623,120	1,246,240
34	131,762	197,643	329,405	658,810	1,317,620
35	139,190	208,785	347,975	695,950	1,391,900

**3. ตารางผลประโยชน์ทุนประกันชีวิตในแต่ละปี (กรณีถือกรมการ)**  
ตัวอย่างทุนประกันชีวิตสำหรับสมาชิกอายุ 25 ปี ณ สิ้นปี

กรณีสมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่การประกันยังมีผลบังคับ ผู้ประกันตนของสมาชิกจะได้รับจำนวนเงินผลประโยชน์ ซึ่งเท่ากับจำนวนเงินประกันที่กรมการร่วมกับเงินปันผลและดอกเบี้ยสะสมทั้งหมด เพื่อเป็นมรดกตกทอดแก่ทายาทของสมาชิก

สิ้นปี	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
1	6,880	10,320	17,200	34,400	68,800
2	13,520	20,280	33,800	67,600	135,200
3	19,924	29,886	49,810	99,620	199,240
4	26,102	39,153	65,255	130,510	261,020
5	32,060	48,090	80,150	160,300	320,600
6	37,808	56,712	94,520	189,040	378,080
7	43,352	65,028	108,380	216,760	433,520
8	48,696	73,044	121,740	243,480	486,960
9	53,850	80,775	134,625	269,250	538,500
10	58,818	88,227	147,045	294,090	588,180
11	63,608	95,412	159,020	318,040	636,080
12	68,226	102,339	170,565	341,130	682,260
13	72,678	109,017	181,695	363,390	726,780
14	76,970	115,455	192,425	384,850	769,700
15	81,106	121,659	202,765	405,530	811,060
16	85,092	127,638	212,730	425,460	850,920
17	88,936	133,404	222,340	444,680	889,360
18	92,640	138,960	231,600	463,200	926,400
19	96,212	144,318	240,530	481,060	962,120
20	99,654	149,481	249,135	498,270	996,540
21	102,972	154,458	257,430	514,860	1,029,720
22	106,170	159,255	265,425	530,850	1,061,700
23	109,252	163,878	273,130	546,260	1,092,520
24	112,222	168,333	280,555	561,110	1,122,220
25	115,086	172,629	287,715	575,430	1,150,860
26	117,844	176,766	294,610	589,220	1,178,440
27	120,504	180,756	301,260	602,520	1,205,040
28	123,066	184,599	307,665	615,330	1,230,660
29	125,534	188,301	313,835	627,670	1,255,340
30	127,910	191,865	319,775	639,550	1,279,100
31	130,200	195,300	325,500	651,000	1,302,000
32	132,474	198,711	331,185	662,370	1,324,740
33	134,728	202,092	336,820	673,640	1,347,280
34	136,968	205,452	342,420	684,840	1,369,680
35	139,190	208,785	347,975	695,950	1,391,900

**เพศชาย**

**1. ตารางผลประโยชน์คืนเมื่อครบสัญญา (ครบบอายุ 60 ปี)**  
อายุสมาชิกผู้มีสิทธิ์ตั้งแต่ 16-54 ปี

เมื่อสมาชิกมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ สมาชิกจะได้รับจำนวนเงินสะสมทรัพย์ ซึ่งเท่ากับมูลค่าส่วนเงินสะสมทั้งหมดพร้อมเงินปันผลและดอกเบี้ยสะสมทั้งหมด เพื่อเป็นกองทุนยามเกษียณอายุของสมาชิก

อายุเริ่ม	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
16	193,662	290,493	484,155	968,310	1,936,620
17	185,938	278,907	464,845	929,690	1,859,380
18	178,448	267,672	446,120	892,240	1,784,480
19	171,178	256,767	427,945	855,890	1,711,780
20	164,106	246,159	410,265	820,530	1,641,060
21	157,228	235,842	393,070	786,140	1,572,280
22	150,528	225,792	376,320	752,640	1,505,280
23	144,004	216,006	360,070	720,070	1,440,040
24	137,646	206,469	344,115	688,230	1,376,460
25	131,456	197,184	328,640	657,280	1,314,560
26	125,430	188,145	313,575	627,150	1,254,300
27	119,564	179,346	298,910	597,820	1,195,640
28	113,856	170,784	284,640	569,280	1,138,560
29	108,300	162,462	270,770	541,540	1,083,080
30	102,916	154,374	257,290	514,580	1,029,160
31	97,676	146,514	244,190	488,380	976,760
32	92,590	138,885	231,475	462,950	925,900
33	87,652	131,478	219,130	438,260	876,520
34	82,862	124,293	207,155	414,310	828,620
35	78,218	117,327	195,545	391,090	782,180
36	73,714	110,571	184,285	368,570	737,140
37	69,350	104,025	173,375	346,750	693,500
38	65,126	97,689	162,815	325,630	651,260
39	61,034	91,551	152,585	305,170	610,340
40	57,074	85,611	142,685	285,370	570,740
41	53,242	79,863	133,105	266,210	532,420
42	49,534	74,301	123,835	247,670	495,340
43	45,950	68,925	114,875	229,750	459,500
44	42,484	63,726	106,210	212,420	424,840
45	39,132	58,698	97,830	195,660	391,320
46	35,894	53,841	89,735	179,470	358,940
47	32,764	49,146	81,910	163,820	327,640
48	29,738	44,607	74,345	148,690	297,380
49	26,814	40,221	67,035	134,070	268,140
50	23,990	35,985	59,775	119,950	239,900
51	21,262	31,893	53,155	106,310	212,620
52	18,628	27,942	46,570	93,140	186,280
53	16,086	24,129	40,215	80,430	160,860
54	13,630	20,445	34,075	68,150	136,300

**2. ตารางผลประโยชน์คืนกรณีไม่ครบสัญญา (เลิกส่ง/ลาออก)**  
ตัวอย่างสมาชิกอายุ 25 ปี ณ สิ้นปี

เมื่อสมาชิกต้องการลาออกจากโครงการก่อนอายุครบ 60 ปี สมาชิกจะได้รับจำนวนเงินคืน ซึ่งเท่ากับมูลค่าส่วนเงินสะสมทั้งหมด (ในกรณีที่เงินนี้ไปแล้วสมาชิกจะได้รับเงินปันผลและดอกเบี้ยสะสมทั้งหมดด้วย) แต่เป็นเงินบางส่วนที่ให้กับสมาชิก

สิ้นปี	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
1	1,940	2,910	4,850	9,700	19,400
2	3,936	5,904	9,840	19,680	39,360
3	5,984	8,976	14,960	29,920	59,840
4	8,102	12,153	20,255	40,510	81,020
5	10,304	15,456	25,760	51,520	103,040
6	12,532	18,798	31,330	62,660	125,320
7	14,886	22,229	37,215	74,430	148,860
8	17,260	25,890	43,150	86,300	172,600
9	19,778	29,667	49,445	98,890	197,780
10	22,308				



# บริษัท อเมริกันอินเตอร์แนชชันแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด

## โครงการประกันภัยกลุ่มแบบสะสมทรัพย์

โครงการประกันกลุ่ม แบบสะสมทรัพย์ คือการประกันภัยกลุ่มแบบใหม่ที่มีจุดประสงค์หลัก เพื่อการสะสมทรัพย์ ในช่วงเวลาทำงาน เพื่อสร้างเป็นกองทุนเกษียณอายุสำหรับพนักงาน ลูกจ้างของบริษัท ห้างร้าน หน่วยงาน และหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งธุรกิจเอกชนและภาครัฐ อีกทั้งในขณะเดียวกันยังให้ความคุ้มครองชีวิต เนื่องจากการเสียชีวิตทุกกรณี ตลอดระยะเวลาที่สัญญาจะมีผลบังคับ

## ผลประโยชน์ของโครงการ

โครงการประกันกลุ่ม แบบสะสมทรัพย์ ให้สิทธิประโยชน์แก่สมาชิกผู้เอาประกันหลายประการ ดังมีรายละเอียด คือ

1. จำนวนเงินสะสมทรัพย์ เมื่อสัญญาครบกำหนด  
เมื่อสมาชิกผู้เอาประกันภัยมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ สมาชิกผู้เอาประกันภัยได้รับจำนวนเงินสะสมทรัพย์ ซึ่งเท่ากับจำนวนเงินเอาประกันภัยทั้งหมดรวมกับเงินปันผลสะสมทั้งหมด เพื่อเป็นกองทุนเกษียณอายุ
2. จำนวนเงินผลประโยชน์เมื่อมรณกรรม  
หากสมาชิกผู้เอาประกันภัยเสียชีวิตในระหว่างระยะเวลาที่การประกันภัยมีผลบังคับ ผู้รับประโยชน์ของสมาชิกผู้เอาประกันภัยจะได้รับ จำนวนเงินผลประโยชน์ซึ่งเท่ากับจำนวนเงินเอาประกันภัยทั้งหมด รวมกับเงินปันผลสะสมทั้งหมดที่มีอยู่ขณะนั้น เพื่อเป็นมรดกตกทอดแก่ทายาท
3. จำนวนเงินสดคืนเมื่อสิ้นสุดสัญญา  
เมื่อสภาพการเป็นพนักงานของสมาชิกผู้เอาประกันภัยสิ้นสุด และหากว่าสมาชิกผู้เอาประกันภัยแจ้งขอยกเลิกการประกันภัย สมาชิกผู้เอาประกันภัยจะได้รับเงินสดคืนซึ่งเท่ากับ ผลรวมของมูลค่าเงินสดทั้งหมดกับเงินปันผลสะสมที่มีอยู่ขณะนั้น เพื่อเป็นเงินบำเหน็จจากการทำงาน

## การจัดตั้งโครงการ

โครงการประกันกลุ่ม แบบสะสมทรัพย์ จัดตั้งได้ด้วยวิธีง่าย ๆ เพียงแค่ ผู้บริหาร/เจ้าของกิจการเล็งเห็นถึงประโยชน์ของการจัดเตรียมเงินกองทุนให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง เมื่อเกษียณอายุ และพร้อมที่จะช่วยพนักงานเก็บออมเงิน ด้วยการหักบัญชีเงินเดือนแล้ว โครงการนี้ก็สามารถเกิดขึ้นได้ ลักษณะของโครงการโดยสังเขปมีดังนี้ คือ

1. ผู้บริหาร/เจ้าของกิจการ เห็นสมควรให้มีการจัดตั้งโครงการประกันกลุ่ม แบบสะสมทรัพย์ ตามแผนการประกันภัยกลุ่ม ที่นำเสนอโดย บริษัท อเมริกันอินเตอร์แนชชันแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด (เอ.ไอ.เอ.)
2. สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นแบบสมัครใจ (Voluntary)
3. โครงการจะก่อตั้งได้จะต้องมีพนักงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 50 คน และอัตราเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 30% ของผู้มีสิทธิทั้งหมด
4. พนักงานเลือกจำนวนเงินเบี้ยประกันภัยรายเดือนที่จะต้องชำระ ตามแผนสะสมทรัพย์ที่กำหนดไว้และอนุญาตให้หักเงินจำนวนนี้จากบัญชีเงินเดือนของตนเอง
5. ผู้บริหาร/เจ้าของกิจการ นำจำนวนเงินเบี้ยประกันที่หักจากบัญชีเงินเดือนของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการส่งให้ เอ.ไอ.เอ. ตามรายละเอียดที่ทาง เอ.ไอ.เอ. จะจัดส่งให้เป็นรายละเอียด
6. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการออมทรัพย์อันจะเป็นการแบ่งเบาภาระของผู้บริหาร/เจ้าของกิจการ จึงเปิดโอกาสให้บริษัท/องค์กร ออกเงินสมทบเพิ่มจากจำนวนเงินเบี้ยประกันภัยของพนักงานด้วยก็ได้
7. ผู้บริหาร/เจ้าของกิจการสามารถกำหนดอัตราผลประโยชน์ที่จะจ่ายให้แก่พนักงานที่เข้าร่วมโครงการในส่วนของเงินสมทบที่บริษัท/องค์กร เป็นผู้ออกให้เพื่อจูงใจให้พนักงาน อยู่ทำงานกับบริษัท/องค์กรนานยิ่งขึ้น



# บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชชั่นแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด

## ประโยชน์จากการจัดตั้งโครงการประกันกลุ่ม แบบสะสมทรัพย์

ผู้บริหาร/เจ้าของกิจการ ที่ได้จัดให้เกิดมีโครงการประกันกลุ่ม แบบสะสมทรัพย์ จะได้รับประโยชน์ดังนี้ คือ

1. สามารถจัดสวัสดิการเกษียณอายุให้แก่พนักงาน โดยไม่ก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายใด ๆ
2. แบ่งเบาภาระทางการเงินของบริษัท/องค์กร ในอันที่จะต้องจัดเตรียมเงินกองทุนเกษียณอายุ หรือเงินสงเคราะห์กรณีมรณกรรม
3. สนับสนุนให้พนักงาน เก็บออมเงินเป็นประจำสม่ำเสมอตามกำลังความสามารถของแต่ละบุคคล
4. สร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับพนักงาน ตลอดระยะเวลาที่ทำงานกับบริษัท/องค์กร
5. สร้างความอบอุ่นใจให้กับครอบครัวของพนักงาน ด้วยการประกันชีวิตที่ควบคู่ไปกับการออมทรัพย์
6. ส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจในอันที่จะทำงานกับบริษัท/องค์กร
7. สร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างผู้บริหาร/เจ้าของกิจการกับพนักงาน

นอกเหนือจากประโยชน์ที่ได้กล่าวข้างต้น พนักงานก็จะได้รับประโยชน์ด้วย คือ

1. สามารถสร้างหลักประกันความมั่นคงในอนาคตให้แก่ตนเองและครอบครัว
2. ก่อให้เกิดการออมทรัพย์อย่างสม่ำเสมอ
3. ทำได้สะดวก โดยการหักบัญชีเงินเดือน
4. ได้ประโยชน์ 2 ประสงค์ ทั้งการสะสมทรัพย์และความคุ้มครอง ในขณะเดียวกัน

## การเข้าร่วมโครงการ

พนักงาน ผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการสะสมทรัพย์ครบอายุ 60 ปี จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. จะต้องเป็นพนักงานประจำที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา มีอายุตั้งแต่ 16 ปี ถึง 55 ปี
2. จะเข้าร่วมโครงการได้ในวันที่การประกันภัยมีผลบังคับ หรือวันครบรอบปีกรรมธรรม์ถัดไป
3. กรอกใบสมัครเรียบร้อยแล้วได้รับการอนุมัติจาก เอ.ไอ.เอ
4. เลือกจำนวนเงินเบี้ยประกันภัยรายเดือน ตามแผนใดแผนหนึ่งที่กำหนดไว้
5. สามารถเปลี่ยนจำนวนเงินเบี้ยประกันภัย ได้ในวันครบรอบปีกรรมธรรม์ถัดไป
6. แสดงความยินยอมให้ผู้บริหาร/เจ้าของกิจการ หักเบี้ยประกันภัยจากบัญชีเงินเดือน

## การกำหนดแผนสะสมทรัพย์

เพื่อเป็นการง่ายต่อความเข้าใจ และความสะดวกในการดำเนินโครงการ แผนสะสมทรัพย์จะกำหนดเป็นจำนวนเงินคงที่ในอัตราเท่าของ 200 บาท ตัวอย่างเช่น

แผน 200	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	200 บาท
แผน 300	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	300 บาท
แผน 400	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	400 บาท
แผน 500	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	500 บาท
แผน 600	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	600 บาท
แผน 700	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	700 บาท
แผน 800	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	800 บาท
แผน 900	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	900 บาท
แผน 1,000	หมายถึง	สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ	1,000 บาท

สะสมสูงสุด

แผน 10,000 หมายถึง สะสมทรัพย์โดยชำระเบี้ยประกันภัยเดือนละ 10,000 บาท

การประกันอุบัติเหตุและทุพพลภาพ

การประกันอุบัติเหตุและทุพพลภาพกลุ่ม คือสัญญาเพิ่มเติมผลประโยชน์ฉบับหนึ่ง ที่แนบและถือเป็นส่วนหนึ่งของกรมธรรม์ประกันชีวิตกลุ่ม (กรมธรรม์หลัก) ที่จะให้การชดเชยการสูญเสียชีวิต หรืออวัยวะส่วนสำคัญและการทุพพลภาพอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ

ความคุ้มครอง

การประกันอุบัติเหตุให้ความคุ้มครองตลอด 24 ชั่วโมงทุกสถานที่ทั่วโลก สำหรับการสูญเสียทั้งหลายอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นทั้งในและนอกเวลาทำงาน และการบาดเจ็บเช่นว่านี้ จะต้องเกิดขึ้นภายใน 180 วัน นับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ

ผลประโยชน์ที่ได้รับ

หากภายใน 180 วัน นับแต่วันที่สมาชิกผู้เอาประกันภัยประสบอุบัติเหตุ จากสาเหตุภายนอกอย่างรุนแรง เป็นผลให้ได้รับการบาดเจ็บทางร่างกาย โดยมีหลักฐานปรากฏให้เห็นถึงรอยฟกช้ำหรือบาดแผลที่ด้านนอกของร่างกาย ซึ่งเว้นแต่ในกรณีจมน้ำตาย หรือเป็นการบาดเจ็บภายในที่ถูกตรวจพบได้จากการชันสูตร เมื่อบริษัทฯ ได้รับและอนุมัติหลักฐานข้อพิสูจน์แล้ว จะจ่ายเงินทดแทนการสูญเสียใดๆ ที่เกิดขึ้นตามที่ระบุไว้ในตารางเงินทดแทนต่อไปนี้ (ในกรณีการบาดเจ็บเป็นผลให้สูญเสียมากกว่าหนึ่งอย่าง บริษัทฯ จะจ่ายเงินทดแทนการสูญเสียจำนวนสูงสุดเพียงจำนวนเดียวเท่านั้น)

ตารางเงินทดแทน

อัตราร้อยละของวงเงินเอาประกัน

สูญเสียชีวิต	100
สูญเสียมือหรือเท้า 2 ข้างโดยตัดตั้งแต่ข้อมือหรือข้อเท้า	100
สูญเสียสายตาทั้ง 2 ข้างโดยไม่มีทางรักษาให้หายได้	100
สูญเสียสายตาข้างเดียวโดยไม่มีทางรักษาให้หายได้กับสูญเสียมือหรือเท้าข้างเดียวโดยตัดตั้งแต่ข้อมือหรือข้อเท้า	100
สูญเสียมือหรือเท้าข้างหนึ่งโดยตัดตั้งแต่ข้อมือหรือข้อเท้า	60
สูญเสียสายตาข้างเดียวโดยไม่สามารถรักษาให้หายได้	60

การสูญเสียมือหรือเท้า หมายความว่า การตัดออกที่ข้อมือหรือข้อเท้าหรือการสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะนั้นโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากการบาดเจ็บที่เกิดขึ้นที่อวัยวะนั้นโดยตรง



# บริษัท อเมริกันอินเตอร์แนชชั่นแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด

## ค่าชดเชยสองเท่า

บริษัทฯ จะจ่ายจำนวนเงินทดแทนเป็นสองเท่าตามการสูญเสียที่ระบุไว้ในตารางเงินทดแทน ถ้าสมาชิกผู้เอาประกันภัยได้รับความสูญเสียจากเหตุใดเหตุหนึ่งที่เกิดขึ้น ดังต่อไปนี้

- กรณีที่ 1. ถ้าอุบัติเหตุเกิดขึ้นแก่ยานพาหนะ ทำให้เกิดการสูญเสียดังกล่าว ขณะที่สมาชิกผู้เอาประกันภัยกำลังโดยสารอยู่ในฐานะผู้โดยสารในยานพาหนะสาธารณะที่ขับเคลื่อนด้วยเครื่องกล ซึ่งผู้ทำการขนส่งสาธารณะเป็นผู้รับจ้างทำการขนส่ง บนเส้นทางขนส่งทางบกที่ได้กำหนดไว้ หรือ ขณะที่สมาชิกผู้เอาประกันภัยอยู่ในลิฟท์ (ยกเว้นลิฟท์ที่ใช้ในเหมืองแร่หรือสถานที่ก่อสร้าง) หรือ
- กรณีที่ 2. การบาดเจ็บหรือเสียชีวิตเกิดขึ้นเนื่องจากไฟไหม้ โรงมหรสพ โรงแรม หรืออาคารสาธารณะอื่นใด ซึ่งสมาชิกผู้เอาประกันภัยอยู่ ณ สถานที่นั้นในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่

## การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ

ในกรณีอื่นเนื่องจากการบาดเจ็บที่เป็นผลขึ้นภายใน 180 วันนับแต่วันเกิดอุบัติเหตุ เป็นเหตุให้สมาชิกผู้เอาประกันภัยเกิดทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวร จนไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใดๆ ในอาชีพประจำหรือในอาชีพอื่นๆ โดยเกิดต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลา 12 เดือนติดต่อกัน บริษัทฯ จะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกผู้เอาประกันภัยเป็นจำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนเงินเอาประกันภัยที่คงเหลือหลังจากหักด้วยจำนวนเงินจำนวนใด ซึ่งได้จ่ายไปแล้ว หรือที่จะพึงจ่ายตามสัญญาเพิ่มเติมฉบับนี้ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุครั้งเดียวกันนี้ และในกรณีที่บริษัทฯ ได้จ่ายเงินงวดแรกให้ครบ 12 เดือน หลังจากที่ได้รับเงินงวดแรก บริษัทฯ จะจ่ายเงินส่วนที่เหลือของจำนวนเงินคงเหลือข้างต้น ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ตามที่ระบุไว้

## ภัยที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง

1. การทำร้ายตนเอง หรือการพยายามกระทำเช่นนั้นในขณะที่รู้สึกผิดชอบหรือวิกลจริตหรือไม่ก็ตาม
2. สงคราม (ไม่ว่าจะมีการประกาศหรือไม่ก็ตาม) การรุกราน หรือการกระทำของศัตรูต่างชาติ สงครามกลางเมือง การปฏิวัติ การกบฏ การที่ประชาชนก่อความวุ่นวายถึงขนาดลุกฮือขึ้นต่อต้านรัฐบาล การจลาจล การนัดหยุดงาน การปฏิบัติการของผู้ก่อการร้าย
3. ขณะที่สมาชิกผู้เอาประกันภัยก่ออาชญากรรม หรือขณะถูกจับกุม หรือหลบหนีการจับกุม
4. ขณะที่สมาชิกผู้เอาประกันภัยกำลังขึ้นหรือกำลังลง หรือขณะโดยสารอยู่ในอากาศยานที่มีได้จดทะเบียนเพื่อบรรทุกผู้โดยสารและมีได้ประกอบการโดยสารการบินพาณิชย์ขณะที่ผู้เอาประกันภัยขึ้นหรือปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำอากาศยานใด ๆ
5. การแข่งม้า หรือการแข่งขันทัวล้อ